

Resultatlønskontrakt for Direktør Gitte Bargholt



Navn: Gitte Bargholt	Periode: 1. januar til 31. december 2018
Dato:	Underskrift Direktør Gitte Bargholt
Underskrift Bestyrelsesformand Thomas Johansen	Underskrift Næstformand Lars Gram



Indsatsområder		Mål	Resultat	Vægtning i procent
Vækst (Basisrammer)	Dette har første prioritet. Kold College skal vækste.	EUD: Antallet af årselever i 2018 skal være på minimum 519.		15 %
		Kold Tekniske Gymnasium: Antallet af årselever i 2018 skal være på minimum 165.		
		Kurser og AMU: Antallet af årselever i 2018 skal være på minimum 28		
	Praktikpladsopsøgende arbejde	Der er indgået mere end 400 ordinære uddannelsesaftaler i 2018.		
		Antallet af praktikbesøg i 2018 skal være på minimum: <ul style="list-style-type: none"> • Jordbrug: 150 • Levnedsmiddel: 250 		

Indsatsområder		Mål	Resultat	Vægtning i procent
Trivsel (Basisramme)	Kold Colleges elever, kursister og medarbejdere skal trives	Der er gennemført ETU på både EUD- og det gymnasiale område. Den samlede tilfredshed for hver af områderne er steget med 3% i forhold til den sidste måling.		10 %
		Der er gennemført VTU. Den samlede tilfredshed for hver af områderne er steget med 3 % i forhold til den sidste måling.		
		Afdækning af professionel kapital på Kold College i foråret 2018. Resultatet ligger på landsgennemsnittet eller derover sammenlignet med øvrige erhvervsskoler og gymnasier.		
		Der er i gang sat en undersøgelse af hvad er det gode studiemiljø på erhvervsskoler og tekniske gymnasier. Herefter igangsættes de tiltag undersøgelsen peger på, som giver et godt studiemiljø.		

Indsatsområder		Mål	Resultat	Vægtning i procent
Gennemførelse (Basisramme)	Kold College skal fortsat arbejde på, at de elever der starter på Kold College, afslutter på Kold College.	<p>Fastholdelse er rammesat af Undervisningsministeriets FastholdelsesTaskforce.</p> <p>Frafaldet på Levnedsmiddel må ikke overstige:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forår: 21,7 % • Efterår: 35,6 % <p>Frafaldet på Mejeri må ikke overstige:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forår: 0,0 % • Efterår: 5,1 % <p>Frafaldet på Jordbrug må ikke overstige:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forår: 17,8 % • Efterår: 10,6 % <p>På EUD-områderne har der hver måned været en gennemgang og opfølgning på elevbevægelser.</p>		15 %
Digitalisering (Basisramme)	Når Kold College har fået sig "robustet" såvel fagligt som personligt, skal vi for alvor i gang med digitalisering.	Folkeskolesamarbejdet er sat i system og struktur.		10 %
		De 5 første online kurser eller blended learning er solgt.		
		50 % af undervisningsmaterialet er digitaliseret.		
		Ved indførelsen af follow me print er forbruget af print nedsat på hele Kold College		
Globalisering (Basisramme)	Når Kold College har fået sig "robustet" såvel fagligt som personligt, skal vi for alvor i gang med globalisering. Salg af viden til udlandet	<p>De første samarbejdsaftaler er på med udenlandske kontakter.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uddannelsesinstitutioner • Virksomheder 		8,34 %

Indsatsområder		Mål	Resultat	Vægtning i procent
Ledelse (Ekstramme)	Handlingsplaner	Afdelingerne har udarbejdet handlingsplaner i forhold til Virksomhedsplanen 2018. Der har været kvartalsvis opfølgning på handlingsplanerne. Både på ledelsesmøderne og individuelt.		41,66 %
	Tidsregistrering	Der er foretaget tidsregistrering i uddannelsesafdelingerne blandt medarbejderne og de enkelte pædagogiske ledere har afholdt opfølgende møder i egen afdeling med de medarbejdere, der måtte ønske det.		
	Kold Colleges mission, vision og værdier	Der er arrangeret endnu en ny medarbejderdag, hvor arbejdet fra sidste medarbejderdag revitaliseres.		
	Forretningsudvikling og kultur	Der er sat tydelige spor i de enkelte afdelinger i forhold til kommercielt mindset, italesat og igangsat planer for forretningsudvikling.		
	Fundraising	Der er udarbejdet og fremsendt ansøgninger til Salling Fonden og Nordea Fonden. i		
	Ledelsesudvikling	Der gennemføres i LIP (Ledelse i Praksis) sammen med Muusmann, Pluss Leadership, Ålborg Universitet og ministeriet. Et projekt, hvor ledelsesgruppen opnår fælles fodslag og samme referenceramme og forståelse.		
Total				100 %